

## 一般事業主行動計画

女性が応募したいと思えるような職場環境、職種の掘り起こしをすることによって男女従業員数のバランスを少しでも近づける事により、従業員全体が働きやすい環境を作り、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のような行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和8年3月31日までの4年間

### 2. 内 容

目 標：新規採用の際、女性の割合を30%以上とする。

〈対策〉現在の従業員募集要項の問題点や具体策の検討、受け入れる職場の環境を策定し、女性にも採用の門戸を広げていることを知ってもらうため、従業員募集の際、仕事内容をわかりやすく説明する。

実績データ